



Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное унитарное предприятие

**ЦЕНТРАЛЬНЫЕ НАУЧНО – РЕСТАВРАЦИОННЫЕ
ПРОЕКТНЫЕ МАСТЕРСКИЕ»
(ФГУП ЦНРПМ)**

Приложение № 2

к Приказу № 30 от « 24 » 01 2021 г.

Утверждаю:



заместитель директора ФГУП «ЦНРПМ»

А.И. Антонов

« 24 » 01 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об обработке персональных данных работников
Федерального государственного унитарного предприятия
«Центральные научно – реставрационные проектные мастерские»
(ФГУП ЦНРПМ)**

г. Москва

1. Общие положения

1.1. При обработке персональных данных Федеральное государственное унитарное предприятие «Центральные научно-реставрационные проектные мастерские» (далее – Предприятие) исходит из необходимости обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.2. Соблюдение Положения является главным условием обработки персональных данных работников Предприятия.

1.3. Целью Положения является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, определение политики Предприятия, как оператора в отношении обработки персональных данных. Положение регулирует отношения Предприятия и граждан, возникающие в связи с обработкой их персональных данных Предприятием при устройстве на работу и дальнейшей трудовой деятельности в этом Предприятии.

1.4. Предприятие принимает правовые, организационные и технические меры, необходимые для обеспечения исполнения законодательства о персональных данных, либо обеспечивает их принятие.

1.6. Положение и изменения в него утверждаются приказом директор Предприятия.

2. Термины и определения

2.1. Термины и определения, используемые в Положении, приведены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – ФЗ «О персональных данных») и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а именно:

2.1.1. **Персональные данные (далее – ПДн)** – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту ПДн).

ПДн и их категории могут различаться по степени определенности и определимости субъекта ПДн и зависят от действительной возможности определения на их основе конкретного человека и гражданина (субъекта).

Данные, не определяющие личность человека и гражданина, или не позволяющие определить такую личность даже с применением каких-либо процедур, не являются ПДн, а их обработка не связана с необходимостью соблюдения законодательства Российской Федерации о ПДн. К указанным данным могут относиться такие популярные сведения, как пол, возраст, должность, профессия, хобби и пр., и сведения, появляющиеся в связи с

повсеместным проникновением сети Интернет в повседневную жизнь, до тех пор, пока такие сведения не позволяют установить личность человека и гражданина;

2.1.2. **Субъекты ПДн** – определенные или определяемые (поддающиеся определению) физические лица. К числу таких лиц могут относиться работники Предприятия.

2.1.3. **Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Предприятием.

2.1.4. **Обработка персональных данных (далее – обработка ПДн)** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

2.1.7. **Оператор** – государственный или муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными. Для целей Положения оператором является Предприятие.

2.1.8. **Законодательство о ПДн** – Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения, связанные с обработкой ПДн.

3. *Условия обработки персональных данных:*

3.1. Получая ПДн от работников и начиная их хранение, Предприятие становится оператором. Обработка ПДн осуществляется Предприятием с соблюдением принципов, условий и правил, предусмотренных законодательством о ПДн, в следующих основных случаях:

3.1.1. **Обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта ПДн на обработку его ПДн.** При этом для обработки специальных категорий ПДн, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, биометрических ПДн, если обработка таких ПДн не противоречит локальным нормативным актам Предприятия, равно как и для включения любых ПДн в общедоступные источники ПДн и/или передачи

ПДн работников третьим лицам необходимо получение указанного согласия в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

К указанному случаю относится, в частности, обработка ПДн:

соискателей на замещение вакантных должностей для целей, обусловленных принятием решения в отношении их кандидатур, в том числе получения информации у предшествующих работодателей, обеспечения должного уровня безопасности при их посещении территорий и помещений, на/в которых расположено Предприятие; формирования и использования банка данных перспективных соискателей;

работников Предприятия в целях информационного обеспечения деятельности Предприятия, в том числе печати и размещения информационных табличек; печати и предоставления визитных карточек; приема, фиксации и исполнения заявок, заявлений, запросов и иных видов обращений субъектов ПДн; обеспечения действующего на Предприятии уровня безопасности, в том числе действующего пропускного режима и контроля его соблюдения, видеонаблюдения и видеозаписи на территории и в помещениях, на/в которых расположено Предприятие; идентификации личности работника Предприятия; проведения на Предприятии мероприятий и освещения информации о них, в том числе при проведении видеозаписи проводимых мероприятий; обеспечения возможности Предприятия для оформления отношений с кредитными организациями, открывающими и обслуживающими платежные карты для начисления и перечисления заработной платы;

обеспечения возможности Предприятия привлечения третьих лиц для ведения кадрового, бухгалтерского и налогового учета; обеспечения информирования о проводимых Предприятием мероприятиях, выполняемых исследованиях, реализуемых проектах и их результатах; продвижения товаров, работ, услуг Предприятия на рынке работ и услуг, в том числе путем осуществления прямых контактов с субъектами ПДн с помощью средств связи; обеспечения правовой охраны интеллектуальной собственности; выполнения работ, в том числе научно-исследовательских и оказания услуг по заказам третьих лиц и в рамках исполнения государственного задания, осуществления экспертно-аналитической деятельности; статистических и иных исследовательских целях, научной и иной творческой деятельности, осуществляемой на Предприятии;

бывших работников Предприятия в целях обеспечения ретроспективы кадрового учета; обеспечения информирования о проводимых Предприятием мероприятиях, реализуемых проектах и их результатах; предоставления таким работникам справок, в том числе для подтверждения стажа и размеров заработной платы;

руководителей и иных представителей юридических лиц – контрагентов или потенциальных контрагентов по договорам, соглашениям и контрактам (далее в совокупности – договоры) в целях подготовки к заключению договоров и исполнения таких договоров, ведения учета заключенных договоров.

3.1.2. Обработка ПДн необходима для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на Предприятии, как оператора функций, полномочий и обязанностей, в том числе:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

Правилами ведения реестра договоров, заключенных заказчиками по результатам закупки, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2014 № 1132; иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2. Все вышеуказанные ПДн субъектов, групп субъектов ПДн и иные ПДн обрабатываются в объеме и в сроки, предусмотренные соответствующими соглашениями на обработку ПДн, в том числе выраженными в тексте трудовых и гражданско-правовых договоров, и/или в нормативных правовых актах, и/или

локальных нормативных актов Предприятия, и/или вытекающими из таких нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Предприятия, либо в сроки, необходимые для достижения указанных целей. Вышеперечисленные условия обработки ПДн не являются исчерпывающими. Предоставляемые соглашения на обработку ПДн могут дополнять или изменять иным образом цели, объем, способы и сроки обработки ПДн.

3.3. Работники Предприятия, которые обрабатывают ПДн на Предприятии, заблаговременно, до начала обработки ПДн, должны убедиться в ее допустимости и законности, удостовериться относительно обладания Предприятием соответствующими полномочиями и/или соглашениями субъектов ПДн. При отсутствии таких полномочий и/или

согласий указанный работник Предприятия должен обеспечить получение согласия от субъекта, обработка ПДн которого планируется. В этой связи он может:

предусматривать в различных электронных регистрационных формах, переписке по электронной почте и телефонных переговорах получение согласий на обработку ПДн от соответствующих субъектов ПДн с обязательной фиксацией такого согласия в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, в том числе с последующим личным подтверждением предоставления согласий такими субъектами;

применять утвержденную на Предприятии форму Согласия на обработку персональных данных

3.5. К работникам Предприятия, которые обрабатывают ПДн на Предприятии, по должности относятся:

- директор;
- заместитель директора по финансовой деятельности;
- заместитель главного бухгалтера;
- начальник Отдела кадров;
- старший бухгалтер по расчету заработной платы;
- специалист по охране труда;
- специалист по кадровому делопроизводству

Должностные лица, замещающие вышеуказанные должности, могут делегировать часть своих полномочий иным работникам Предприятия, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Предприятия, а также определять иных лиц, которые в соответствии со своей трудовой функцией имеют непосредственное отношение к обработке ПДн.

3.6. Руководители структурных подразделений Предприятия, в непосредственной деятельности которых происходит обработка ПДн граждан, обеспечивают принятие всех необходимых мер по соблюдению законности обработки ПДн, в том числе получение согласий на обработку и, при необходимости, разработку локальных нормативных актов, определяющих условия обработки ПДн соответствующих групп субъектов.

3.7. Несмотря на широкий перечень действий, допустимых с ПДн, на совершение которых дается такое согласие, при обработке ПДн. Предприятие ограничивается достижением конкретных, заранее определенных, законных целей и не допускает избыточности их обработки.

4. Доступ к персональным данным

4.1. К обработке ПДн на Предприятии допускаются только те лица, которые указаны или определены в Положении, лица, которым в установленном настоящим Положением порядке делегированы соответствующие полномочия, а также лица, чьи ПДн подлежат обработке.

4.2. Иные работники Предприятия могут получать доступ к ПДн в целях чтения и подготовки методических, аналитических, сводных и иных материалов в части вопросов, относимых к деятельности таких лиц или структурных подразделений Предприятия, к которым они относятся. Доступ иных работников Предприятия к ПДн может быть осуществлен исключительно при условии предоставления Предприятию обязательств таких лиц по сохранению соответствующих ПДн в тайне.

4.3. Доступ к ПДн, содержащимся в каких-либо электронных базах данных и в информационных системах Предприятия, осуществляется на основании решения директора. В основе такого решения лежит совокупность различных факторов, влияющих на возможность нарушения законодательства о ПДн, в частности, возможность неправомерного доступа и распространения ПДн.

4.4. Лица, виновные в нарушении порядка обработки ПДн, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность. В отношении работников Предприятия, нарушивших порядок обработки ПДн, могут быть применены дисциплинарные взыскания.

5. Права субъекта персональных данных

5.1. Предприятие не осуществляет обработку ПДн в отсутствие согласий субъектов ПДн и/или за пределами условий обработки ПДн, указанных в законодательстве о ПДн, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.2. Любой субъект ПДн вправе направить в адрес Предприятия отзыв, предоставленного им, согласия на обработку его ПДн в той же форме, в которой такое согласие от него было получено.

5.3. Субъект ПДн может осуществлять иные права, предусмотренные законодательством о ПДн.

Начальник Отдела кадров



Н.В. Серая

«27» 09 2021 г.

Мнение представительного органа работников учтено
вх. № 7 от 26.01.21